

“Como ser un Líder” Reseña del libro de Daniel Goleman

Cándido Mercedes de La Cruz¹

¹Coordinador Maestrías en Recursos Humanos y Administración, Universidad Central del Este; San Pedro de Macorís, República Dominicana. Candidomercedes1@hotmail.com

Recibido: 9 jun. 2016

Aceptado: 17 jun. 2016

Daniel Goleman, no nos deja de sorprender, desde que en el 1995, escribiera su inmensa obra *Inteligencia Emocional*, para luego ilustrarnos con otras literaturas, tales como: *Inteligencia Emocional en La Empresa*; *Inteligencia Emocional en el Trabajo*; *Inteligencia Social*; *Punto Ciego*; *La Psicología del Autoengaño*; *Inteligencia Emocional en los niños*; *Liderazgo*.

Ahora, nos convoca a una amena lectura con su libro: *Como ser un Líder*. Un libro con una pertinencia sin par; que cobra una doble dimensión; primero, la crisis de liderazgo que abate al mundo y a las organizaciones, y segundo, la especificidad, la singularidad y maestría con que aborda una temática donde se han glosados millones y millones de páginas, miles de libros, y, sin embargo hoy, pocos aciertan en el arte del liderazgo y en la importancia de ser líder en la sociedad del Conocimiento y de La Información.

Hoy se resalta, que más allá del pensamiento intuitivo, creativo, lógico, práctico y reflexivo, se precisa de un líder que comprenda que la inteligencia emocional sí importa. Nos convoca, como la necesaria lectura meridiana, a comprender que tenemos que interactuar e interiorizar las competencias cognitivas, sociales, instrumentales y las emocionales para bosquejar el bosque en toda su perspectiva. Por lo tanto, independientemente de la capacidad, de las aptitudes, habilidades y destrezas, se hace necesario una construcción social que cobre cuerpo en el líder, para que armonice, viabilice los intereses de todos los actores en la organización.

Daniel Goleman, nos recrea, que el líder, como puente de esperanza renovada, no importando los diferentes estilos de pensar: Comprender, evaluar, crear, tomar decisiones y solucionar problemas, se energiza, creando sinergia, en el espacio de una visión.

Deseamos que los líderes, al interior de una organización, de una empresa, de una sociedad, expresen sus competencias, en tanto que conjunto de habilidades, conocimientos, actitudes y valores. Todo ello, en una armónica cristalización con el contexto y el claro desafío del momento. El Libro “*Como ser un Líder*”, es como una secuencia del pensamiento de Daniel Goleman, acerca de la inteligencia emocional y el seguimiento de “las últimas investigaciones neurocientíficas sobre la dinámica de las relaciones”. La introducción del mismo, comienza con una sabia pregunta, ¿Qué tiene mayor importancia para conseguir un liderazgo que proporcione resultados: El coeficiente intelectual (CI) o la inteligencia emocional (IE)? La paradoja es que ambas cosas importan, pero de modos muy diferentes.

La inteligencia emocional es la llave que cimienta la sostenibilidad del liderazgo, es el baluarte que expresa y emerge como la espina dorsal para convertirnos entre los más productivos y con más capacidad para el trabajo en el equipo, para empatizar, para escuchar, construir sinergia y desarrollar proactivamente la Resiliencia.

La inteligencia emocional se convierte en el uso efectivo de nuestras emociones; en el arte de interactuar con los demás de una manera efectiva. ¿Qué se requiere para ser un líder? ¿Cuál es la importancia de la atención en la efectividad de un líder; cuál es la triple atención del líder, cuál es el motor oculto de la excelencia centrada en el liderazgo y cuál es la dimensión ética del liderazgo?

Todas estas preguntas, están contenidas en tan esclarecedor libro y salen muy bien respondidas. Daniel Goleman “*Como ser un Líder*”, con traducción de Daniel Hernández, Ediciones BSA, 2015, del Grupo Zeta.